

民國 115 年 10 月份第 4 週「莒光園地」節目重點介紹

第一單元：我從軍，我驕傲—憲兵軍偵組王仁政士官長

節目重點：

- 一、臺中憲兵隊軍偵組王仁政士官長，從事軍事偵查工作長達 12 年，工作始終秉持嚴謹態度，從案件研討、情資查證，到勤前教育、任務分工及裝備檢查，每個環節都力求周延。本單元透過長官與同袍的訪談，呈現他憑藉專業素養與豐富經驗，成為團隊最值得信賴的堅實後盾。
- 二、王仁政士官長自民國 103 年投入軍偵工作，歷經不同職務歷練，累積豐富的案件經驗，曾經為了查緝罌粟花非法栽種案件，運用無人機蒐集線索，並委請專家學者鑑定植株照片，依法完備程序，逐步突破偵查瓶頸，最終順利聲請搜索票，使毒品無所遁形。展現王士官長身為憲兵調查官追求真相、迎難而上的專業態度。
- 三、初任調查官報到時，王士官長總是不吝分享實務經驗，耐心指導案件處理程序，並以「勇敢面對、妥善處理」的態度，鼓勵後輩迎接挑戰。他深信每位同仁都是團隊不可或缺的力量，唯有相互扶持，才能順利完成任務。王士官長一路走來始終堅守正義初心，以實際行動詮釋「我從軍，我驕傲」的榮譽與價值。

給我們的啟示：

軍人的價值，不僅展現在戰場上的英勇表現，更體現於平時恪盡職守、勇於承擔的專業態度。軍偵工作針對不同樣貌的犯罪類型，必須秉持依法行政、實事求是的態度，才能確保案件偵辦周延，維護司法正義。面對任務困難與挫折，應努力尋求解決之道，不因一時受阻而輕言放棄。用專業、紀律與堅定信念，履行軍人守護國家的神聖使命。

一支優秀的團隊，不僅仰賴個人的專業能力，更需要彼此信任、相互扶持，將工作經驗與部隊精神薪火相傳。王仁政士官長以身作則，將多年累積的知識傾囊傳授，展現資深幹部承先啟後的重要價值。官兵無論身處何種職務，都應主動分享所學、勇於承擔責任，讓經驗得以傳承，專業不斷進步，進而建立值得信賴的團隊，展現國軍守護人民的堅定信念與能力。

第二單元：保防教育—紅星陷阱

節目重點：

- 一、黃世傑中士熱衷股票投資，在網路老師鼓吹下，一時貪心而透過融資加碼追求獲利，卻因市場反轉導致投資失利，進而陷入債務困境。為解決燃眉之急，他透過網路接觸自稱提供軍人快速貸款的「安信顧問」，在免聯徵、快速撥款等話術誘惑下，而逐漸卸下戒心，甚至提供軍人身分證及服役相關資料。
- 二、中共情蒐組織取得世傑信任後，進一步透過女性客服「小雨」的關懷與陪伴，掌握其財務壓力及心理弱點，再以填寫問卷折抵利息、參與「紅星會客室」交流活動等方式，探詢其軍種、階級、服役地點及個人對兩岸情勢的看法。隨後，更以金錢誘使他撰寫心得、穿著軍服拍攝反戰影片，企圖利用世傑的現役軍人身分，包裝特定統戰論述。
- 三、當世傑察覺異常、試圖退出時，對方竟以個人資料、收受金錢及拍攝反戰影片等紀錄進行威脅，要求他提供勤務人力安排資訊。面對中共情蒐組織的威脅，世傑擔心債務曝光、害怕承擔後果，始終不願向單位坦承困境，最終鋌而走險，私下抄錄勤務資訊，後遭調查人員依法帶回偵訊，將自己推向違法的艱難處境。

給我們的啟示：

中共滲透手法早已不再局限於直接刺探軍事機密，而是透過網路貸款、投資理財、情感關懷及有償問卷等方式，從官兵日常生活中找出可乘之機。官兵應建立正確理財觀念，避免過度投資或不當借貸，謹慎辨識網路陌生人士與可疑群組，切勿因一時經濟壓力，受到金錢利誘下而任意提供軍職身分、單位勤務及部隊相關資訊。

官兵面對財務困境或者可疑人士接觸時，應及早透過單位幹部、保防及正當管道尋求協助，切勿因害怕責任而獨自承擔。各級幹部與同袍也應主動關懷身邊人員，發現異常徵候及時反映，從而建立相互信任、彼此支持的團隊氛圍。唯有人人重視保防、落實主動通報，才能防微杜漸，共同築起堅實的反情報安全防線。

22 日週四 民國 115 年 10 月第 4 週 23 日週五 24 日週六				「莒光園地」節目一覽表	
時 間	內 型	容 態	單 元 名 稱	收 視 對 象	
14：10	報 短	導 片	新聞翦影、洞察中共	官、士、兵、員、生、 聘雇全體收視	
14：25	專 題	我從軍，我驕傲—憲兵軍偵 組王仁政士官長			
14：40	保 防 單 元 劇	紅星陷阱（上）			
14：55	課間休息時間：好想講英文、虎帳笙歌				
15：05	保 防 單 元 劇	紅星陷阱（下）			