107年5月第4週我們的心聲專文

破除性別迷失、建構友善職場

本文由政治作戰局文宣心戰處供稿

壹、前言

建構性別友善的工作環境，是政府積極推動的重要政策，由於傳統的性別觀念，嚴重影響職場上的分工，像是「男主外、女主內」的老舊思維，使得女性在職場上的參與率偏低，也間接造成男女在生活上的不一致和隔離，這樣的想法往往讓人無法真正從事自己拿手或專長的職務，甚至有些人只能被迫做著自己不喜歡的工作。然而，隨著我國經濟成長，教育普及，女性參與經濟勞動市場機會增加的情況下，以往職業區隔之藩籬已被打破，過去許多由男性主導之行業，逐漸有高比例之女性投入其中。

值得一提的是，早期國軍組織成員以男性為主體，乃是依兵役法第1條規定：「中華民國男子依法皆有服兵役之義務。」但因應社會人力結構變化及部隊實際需求，國軍自民國80年起即逐步擴大女性人力進用，且配合兵役制度轉型，96年開放女性加入志願士兵行列，在國防部務實的規劃下，許多女性同仁得以發揮長才，包括艦長、營長等主官職；乃至於飛行員、戰甲車駕駛等危險職務，都不乏女性官兵的身影，而且表現都相當優秀，證明專業與能力無關身分與性別，而是取決於努力與投入的程度。

貳、國軍官兵應有的認知與作為

一、去除刻板印象，建立正確觀念：

近年來，性別平等推展已成為全球共同趨勢，傳統認知陽剛氛圍濃厚且屬於男性的職場，隨著女性的投入參與，尋求不同性別在工作場所的和諧相處更顯重要。國軍為讓全體軍士官兵瞭解落實性

別平等的政策內涵，以及培養正確的價值觀，除了將性別觀點融入各項任務、訓練、權益及生活管理外，各級幹部也透由法紀宣導、性別議題座談等作為，要求同仁不得有逾越性別分際及違背倫理之行為，藉以消弭部隊言語性暴力、性別歧視及性別刻板印象之情事肇生。

隨著性別觀念的普及化，我們要學習的不僅是形式上的職務調整或是軟硬體設備的配套調度，更應該學習建立夥伴關係，以「同理心」的角度，設身處地體會對方的處境與困境，尤其各級部隊平日分派任務或執行工作過程中應秉持公平的原則，避免因性別差異而造成勞役不均的問題產生，讓官兵透過工作中體會彼此之間互補合作的重要性與差異，進而建立性別尊重的正確觀念。

二、消弭性別隔離，營造和諧環境：

受到傳統「男尊女卑」觀念影響，在社會各行各業仍有一些性別歧視的潛規則存在，我們不可否認軍隊中可能仍有部分「性別刻板印象」的文化與禁忌，或許非一夕之間可以完全改變，但隨著時代轉變，國軍近年積極推動性別平等工作，在升遷、任用、獎懲、勤務調配、權益福利上，採用一致的標準，以「能力」做為人員選用、晉任的基準，而非依「性別」分配工作，如此作法不但增進軍中團結和諧，也讓傑出的女性軍人能夠在優質環境中展現專業，為提升國軍戰力貢獻心力。

追求能力的發展與更好的工作環境是多數人心中的渴望。單一性別在同一個環境工作不一定比較幸福，有男有女的工作場域，反而可以提升效率。國軍長期致力於營造不同性別間和諧共處的工作氛圍，讓許多女性願意投身軍旅，並自願加入第一線戰鬥部隊，她們無論是搬運彈藥、長距離行軍，或是接受嚴格的突擊兵、跳傘等訓練，標準都與男性同袍無異，由此可知無關性別，只要自己願意

，就能在各個領域、職場上擁有屬於自己的一片天。

三、嚴守禮儀分際，凝聚團結向心：

軍隊與一般職場不同，基層部隊官兵所受訓練是在必要的緊急或戰爭狀態，持有武力捍衛國家安全，如果內部因為性別環境不平等，或是性別衝突事件頻傳，將會嚴重損及部隊團結，無法有效執行任務。我們都知道「性別平等」不是口號，它是尊重不同性別間權利的差異，是對每個人的尊重，但近期仍有少數官兵涉犯「妨害性自主」及「性騷擾」等案件，影響國軍形象甚鉅，各單位主官應運用各項時機，宣示「零容忍」之決心，並親自掌握案件處置情形，強化宣導及防治工作，杜絕類案再生。

希望國軍弟兄姐妹們都能以正確的性別觀念，發揮自己最大能力，讓所有人在部隊或職場上都能愉悅工作，也讓部隊任務順利執行。因此，全體官兵應本著「與家人共處」的精神，將同袍當成自己的家人，彼此相互關心，尤其是不同性別間的互動，重要秉持相互尊重，使單位內不分彼此都能同心協力，共同創造一個性別友善的優質環境。

參、結語

國軍官兵身負保家衛國使命，除了個人的觀念上要保有「言忠信，行篤敬」的傳統美德外，更應時時惕勵自己，凡事「尊重他人，謹守分際」，因為「尊重」不僅是性別和諧關係的基礎，也是人與人互信互動的要素。同時瞭解性別不應該是限制人生的框架，面對任何工作和任務，性別也絕對不是阻力，不要讓性別偏見，影響我們工作推展的執行，相信只要突破刻板觀念，就可以自我實現，因為任何事情只要堅持，成功是不分性別的，專業能力更是無關身分。

107年5月第4週「莒光園地」節目重點介紹

電視講演－忘戰必危，強固抗敵意志

為強化官兵與國人敵情觀念，拆穿中共對臺文攻武嚇意圖，堅定抗敵意志，本節目擬採講演方式，以「忘戰必危，強固抗敵意志」為題，邀請康寧大學閻亢宗教授，分析中共對臺文攻武嚇的意圖與能力，並說明官兵應有的立場與態度，正視敵人威脅，堅定國軍職責使命，戮力戰訓本務，確保國家永續生存發展。

性別不是阻力，盡情發揮潛力

性別不應是限制人生的框架，突破刻板觀念，你可以飛越、創造、追夢、實現。本集節目擬採專題報導方式，除結合行政院 105 年性別平等宣傳短片內容，分享從事護理、汽車塗料、居家服務、客機機長等 4 位職場達人，勇敢打破性別框架，創造不凡人生的故事之外，並邀訪陸軍特戰指揮部吳巧芸下士、李雨庭下士等 2 員特戰勇士，談談自己如何打破能力與性別的限制，完成特戰訓練，勇敢邁向自己的理想與目標。

軍史探舊系列－菊島秘境(上集)

為推廣全民國防教育工作，積極強化國防文物保護、宣導及教育觀念，製播軍史探舊系列節目，走訪各縣(市)具全民國防教育意義的場所，透過所屬觀光事業發展部門，一一將國防文物及軍事遺址等加以介紹，以擴大實質教育成效。本集節目將走訪澎湖地區「媽宮古城牆、金龍頭砲臺、天南鎖鑰、蛇頭山碉堡、西嶼鄉西臺古堡、東臺古堡、東臺營區及東昌營區」等地，探尋它們的軍史故事。

永續發展系列－無痕飲食2018新生活運動

為拓展官兵視野、增廣見聞，提升人文素質，增強生態環保、人文藝術的意識，培養官兵愛護斯土斯民的情操。本集節目播出「無痕飲食 2018 新生活運動」單元，所謂無痕飲食，就是透過自己準備各種環保餐具，在外出飲食時，盡量不製造額外的包裝和塑膠垃圾，就是這樣的想法，讓這群年輕學子、上班族相繼加入這樣的新生活運動，從飲食為出發點，替地球垃圾減量，讓臺灣成為無塑之島。

107 年 5 月第 4 週（ 24 日週四 / 25 日週五 / 26 日週六 ）「莒光園地」節目一覽表

時間	內容型態	單元名稱	製作單位	收視對象
14：10	講演	忘戰必危，強固抗敵意志	文宣心戰處 華視	官、士、兵、員、生、聘雇全體收視
14：15	報導	新聞翦影	華視	
14：25	報導	性別不是阻力，盡情發揮潛力	文宣心戰處 華視	
14：45	軍史探舊系列	菊島秘境(上集)	文宣心戰處 華視	
15：05	虎帳笙歌			
15：10	永續發展系列	無痕飲食 2018 新生活運動	華視	基層營連級官、士、兵收視
附記	※節目於週五下午 14 時 10 分及週六上午 8 時 10 分各重播乙次。 ※相關內容，可至政戰資訊平臺網路網址查詢： （軍網）政戰資訊服務網「莒光日教育課程」，網址為：http://www.gpwd.mnd.mil.tw/Publish.aspx?cnid=1434 或（民網）華視全球資訊網「影音特區－綜合節目」，網址為：http://vod.cts.com.tw/life.php 或 http://www.youtube.com/user/TBSCTS/search?query=莒光園地			