

106 年 6 月第 3 週我們的心聲專文
恪遵性別分際、創造和諧環境
本文由總督察長室軍紀督察處提供

國軍近年因應人力結構及組織調整，女性同仁投身軍旅逐年增加，然少數官兵性別分際觀念偏差及漠視法規，違犯「性騷擾」、「婚外情」、「過度關懷衍生踰矩」及「營區內未遵分際」等案件，嗣經媒體披露渲染，造成社會大眾不良觀感與訾議，嚴重斲傷軍譽。肇生類案後，除須面對法律及行政懲處外，亦自毀前程，造成家庭及部隊傷害。

國防部為落實性別分際平等及防杜「性騷擾」等不當情事，於 105 年 6 月 6 日訂頒「國軍人員性騷擾處理及性侵害預防實施規定」，內容除詳列各項行為規範外，並精進性騷擾事件處理時效等相關作法，希冀各單位據以落實性別平等座談及教育訓練作為，防治性騷擾事件，確保官兵權益。

壹、案例摘報：

- 一、○軍○上士及○上士等 2 人均為已婚身分，卻漠視營規，於營內發生違反性別分際行為，經單位成立「性騷擾申訴會」調查屬實，各核予「大過兩次」處分，並檢討不適服現役汰除。
- 二、○部○少校及○中士等 2 人於夜間同處營區寢室內，並經媒體披露，斲傷軍譽，經單位成立「性騷擾申訴會」調查屬實，分別核予「大過兩次」及「小過兩次」處分，並調離現職。
- 三、○部○上校於在營期間，要求單位女性同仁開車接送，且於辦公室獨處時，以肢體不當碰觸，並傳送騷擾簡訊，經

單位成立「性騷擾申訴會」調查屬實，除核予「大過乙次」處分外，另依「性騷擾防治法」函送偵辦。

四、○部○中校遭反映傳送騷擾簡訊予單位女性同仁，內容多係「性暗示」之言詞、圖片及影片，經單位成立「性騷擾申訴會」調查屬實，除核予「記過乙次」處分外，另依「性騷擾防治法」函送偵辦。

貳、性騷擾定義：

一、性騷擾防治法第 2 條：

係指性侵害犯罪以外，對他人實施違反其意願而與性或性別有關之行為，且有下列情形之一者：

- (一)以該他人順服或拒絕該行為，作為其獲得、喪失或減損與工作、教育、訓練、服務、計畫、活動有關權益之條件。
- (二)以展示或播送文字、圖畫、聲音、影像或其他物品之方式，或以歧視、侮辱之言行，或以他法，而有損害他人人格尊嚴，或造成使人心生畏怖、感受敵意或冒犯之情境，或不當影響其工作、教育、訓練、服務、計畫、活動或正常生活進行。

二、性騷擾防治法第 25 條：

意圖性騷擾，乘人不及抗拒而為親吻、擁抱或觸摸其臀部、胸部或其他身體隱私處之行為者，處 2 年以下有期徒刑、拘役或科或併科新臺幣十萬元以下罰金。

三、性騷擾的實務定義：

一切不受到歡迎的，與性或性別有關的言行舉止，讓被行為者感到不舒服或不自在，覺得被冒犯被侮辱，嚴重甚至影響到被行為者正常生活之進行，或人格尊嚴之受損。

參、相關條文規定：

性騷擾防治法：

- 一、對他人為性騷擾者，由直轄市、縣（市）主管機關處新臺幣一萬元以上十萬元以下罰鍰。
- 二、對於因教育、訓練、醫療、公務、業務、求職或其他相類關係受自己監督、照護之人，利用權勢或機會為性騷擾者，得加重科處罰鍰至二分之一。
- 三、意圖性騷擾，乘人不及抗拒而為親吻、擁抱或觸摸其臀部、胸部或其他身體隱私處之行為者，處二年以下有期徒刑、拘役或科或併科新臺幣十萬元以下罰金。

肆、營規要求事項：

- 一、辦公室內、工作場所等，應避免異性獨處一室。因任務、工作需要或設施不足等因素，無法避免獨處時，應先報准，並開啟門窗或設置透明門窗。
- 二、凡公務以外未經允許，不得藉故單獨任意進出異性寢室（宿舍），公務所需在外住宿時，禁止與異性獨處一室，須談論公務時，應在無遮蔽空間或公開場所、地點實施。
- 三、國軍同仁應保持正當友誼，可正常交往，但不得影響公務，亦不得於營內有牽手、摟抱、親吻、撫慰等親密行為。
- 四、具隸屬關係之長官、部屬間交往，尤應嚴守分際。具長官身分者，不得以職權巧藉名義邀約、強迫應酬、餐聚或強迫接送等情事。
- 五、舉凡訓練、值勤、集會（合）、工作等時機，均不得藉機蓄意碰觸同仁身體，服勤與工作期間，言行舉止應合於禮儀規範，嚴禁言行動作有輕浮、曖昧、戲謔等不當行為。

- 六、國軍同仁間相處，不得討論與性有關之不適當、不悅、冒犯性質之言語（含黃色笑話、性嘲諷、性暗示）或以懲罰（處）、調職或其他脅迫手段等要求違反意願之行為。
- 七、營區內不得展示具有性意涵或性誘惑之圖片（含色情圖畫、照片、播映色情、煽情影片等）、文字或物品。
- 八、不得違背他方之意思，碰觸同袍身體或命令要求他方觸碰己方身體（親吻、摟抱、撫摸、勾肩搭背），或以肢體強制猥褻、表演不雅動作，致他方人格、尊嚴、人身自由、工作或權益受侵犯或干擾等。
- 九、不得有其他違反性騷擾防治法之行為。

伍、申訴管道：

性騷擾案件申訴管道如下：

- 一、國軍「1985 諮詢服務專線」。
- 二、各司令部（指揮部）0800 申訴專線。
- 三、各級主官（管）人事及監察業務部門。

陸、結語：

國軍近年肇生性騷擾案件時，肇案人接受調查時皆聲稱無惡意，僅為開玩笑等辯解之詞，然此等行為客觀上對被害人已造成人格尊嚴被侵犯及影響日常生活、工作作息時，即構成性騷擾，故同仁間相處應互敬、互重，謹守性別分際，凡事應自律、自制，秉持「言乎情，止乎禮」，才是正確之道，單位若發生違反性別分際案件，均應管制追查肇因，依「快懲重罰」原則斷然處置，嚴肅部隊紀律，防杜類案再生，確維部隊向心。

106 年 6 月第 3 週「莒光園地」節目重點介紹

軍紀單元劇—同理心

國軍近年來戮力推動性別平等工作，不論是在硬體生活設施或是營內各項工作環境與官兵尊重性別平權觀念等，均有長足的進步，顯見國軍推展性別平等工作不只是口號而已。然而隨著國軍越來越多女性成員加入部隊服務，使得軍中兩性互動更加頻繁，故如何防範性騷擾情事肇生，營造友善工作環境，並教育官兵建立正確的性別平等觀念，乃當前必修的重要課題。因此，本節目擬以單元劇方式呈現，劇情描述一位充滿正義感的軍官幹部，營外挺身解救遭受性騷擾的女子，以及協助家人處理性騷擾案件的故事。期藉本節目教育官兵嚴守性別互動分際，相互尊重，創造和諧愉悅的工作環境，使國軍整體戰力更加精實。

做伙來相挺—情繫三軍嘉惠柳營的企業家李棟樑

無聲的國軍，安心的力量，需要國人的支持與掌聲，尋找社會各界默默為國軍付出、支持國軍的力量系列報導，本集節目將以「情繫三軍嘉惠柳營的企業家李棟樑」為主題，專訪中華民國軍人之友社李棟樑理事長，暢談接任軍人之友社理事長的心路歷程，始終秉持「與官兵同在」、「國軍在那裡，軍友社就在那裡」的信念，以實際行動展現敬軍愛國的熱忱。期藉本節目讓全體官兵認識李理事長和「軍人之友社」關懷官兵、安撫眷心、支持國軍的具體事蹟，讓國軍部隊都能感受到來自社會各界的關懷與肯定。

永續發展系列—潛進臺灣，聽見大海的悲鳴

為提升官兵人文素質，增強生態環保的意識，將藉由華視所製播的「華視新聞雜誌」節目內容，選擇具臺灣人文、生態、環保等題材之深度報導影片播放，以培養官兵愛護斯土斯民的情操。本集節目選播「潛進臺灣，聽見大海的悲鳴」，將透過鏡頭讓大家瞭解海廢危機在全球拉警報，臺灣美麗的海岸線也正在逐步淪陷。期藉本節目讓官兵體認環境與生態保育的重要性，善待我們的土地和海洋。

15 日週四
106 年 6 月第 3 週 (16 日週五) 「莒光園地」節目一覽表
17 日週六

時 間	內 型	容 態	單 元 名 稱	製 作 單 位	收 對 視 象
14 : 10	報	導	新聞翦影	華視	官、士、兵、員、生、聘、雇、收、全、體、視
14 : 20	軍 單 元	紀 劇	同理心	總督察長室	
14 : 40	做 伙 來 相 挺 系 列		情繫三軍嘉惠柳營的 企業家李棟樑	文宣心戰處 華視	
14 : 55	虎帳笙歌				
15 : 05	永 續 發 展 系 列		潛進臺灣，聽見大海 的悲鳴	華視	基 層 營 連 級 官 、 士 、 兵 收 視
附 記	※節目於週五下午 14 時 10 分及週六上午 8 時 10 分各重播乙次。 ※相關內容，可至政戰資訊平臺網路網址查詢： (軍網)政戰資訊服務網「莒光日教育課程」，網址為： http://www.gpwd.mnd.mil.tw/Publish.aspx?cnid=1434 或(民網)華視全球資訊網「影音特區－綜合節目」，網址為： http://vod.cts.com.tw/life.php 或 http://www.youtube.com/user/TBSCTS/search?query=莒光園地				

※「莒光園地」電視教學節目線上收視服務，自民國 105 年 3 月第 1 週起，軍網於「政治作戰局政戰資訊服務網」－「莒光日教育課程」提供服務，請多加運用。